

## PRATİK ÇALIŞMA -5- ( Çalışma Süreleri- Fazla Çalışma)

İ'ye ait olan işyerinde yürürlükte olan toplu iş sözleşmesinin 18. maddesi şöyledir:

a) Haftalık çalışma süresi 40 saattir. Buna göre, işçiler haftada beş gün, günde 7 saat, cumartesi günleri beş saat çalışacaklardır. Ancak pazarlama ünitesinde çalışan işçiler günde sekiz saat çalışmak suretiyle cumartesi günleri işyerine gelmeyeceklerdir.

b) İşçiler haftalık kırk saatlik çalışma süresini geçirdiklerinde kırk saatin üzerindeki çalışmalar için %50 artırılmış ücret alırlar. Haftalık çalışma süresi kırk beş saati geçerse kırk beş saatin üzerindeki çalışmalar için %80 artırılmış ücrete hak kazanırlar.

c) İşveren gerekli gördüğü takdirde fazla çalışma yapan işçiye ertesi işgünü, fazla çalışma süresi kadar izin verebilir. Bu durumda işçi fazla çalışma ücreti isteyemez.

d) İşveren gerekli gördüğü takdirde üç aylık süre içinde denkleştirme süresi içinde yoğunlaştırılmış iş haftaları uygulayabilir. İşçiler yoğunlaştırılmış iş haftasında altı gün ve her gün on bir saat çalıştırılabilirler.

### SORULAR

- 1) Toplu iş sözleşmesinde öngörülen haftalık ve günlük iş sürelerine ilişkin hüküm yerinde midir?
- 2) Toplu iş sözleşmesinde öngörülen fazla çalışmaya ilişkin hüküm hukuka uygun mudur?
- 3) E, işverenin bilgisi dışında, bir hafta süreyle, normal çalışma süresinin bitiminden sonra işyerinde kalarak çalışmıştır. E, bu çalışması karşılığında işverenden fazla çalışma ücreti isteyebilir mi?
- 4) İşveren, daha önce bildirdiği halde, fazla çalışma yapmak üzere işyerinde kalmayan F'nin iş sözleşmesini feshedebilir mi?
- 5) İşçiler, işyerinin şehirden 25 km. uzakta olduğunu ve işe işverenin bu amaçla tahsis ettiği araçla gittikleri için, yolda geçen sürenin iş süresinden sayılması gerektiğini iddia etmektedirler. İşçilerin bu iddiaları yerinde midir?
- 6) Toplu iş sözleşmesinde yer alan denkleştirme süresine ilişkin hükmün geçerliliğini tartışınız.